

URZĄD GMINY BODZECHÓW  
ul. Mikołaja Reja 10  
27-400 Ostrowiec Świętokrzyski  
woj. świętokrzyskie  
NIP 661-220-87-98, Regon 00534753

Załącznik  
do Zarządzenia Nr v/139/2020  
Wójta Gminy Bodzechów  
z dnia 14 grudnia 2020 r.

# **REGULAMIN**

## **ORGANIZACYJNY**

### **URZĘDU GMINY**

### **BODZECHÓW**

# ROZDZIAŁ I

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1

1. Urząd Gminy Bodzechów jest jednostką organizacyjną przy pomocy, której Wójt Gminy Bodzechów realizuje zadania Gminy Bodzechów nałożone przez odpowiednie przepisy prawa.
2. Niniejszy Regulamin Organizacyjny zwany dalej „Regulaminem” określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Gminy Bodzechów.

### § 2

Siedzibą Urzędu Gminy Bodzechów jest Ostrowiec Świętokrzyski ul. Mikołaja Reja 10, natomiast Referat Gospodarki Komunalnej posiada siedzibę w Szewnie ul. Dolna 3

### § 3

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – rozumie się przez to Gminę Bodzechów;
- 2) Radzie – rozumie się przez to Radę Gminy Bodzechów;
- 3) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Bodzechów;
- 4) Zastępcy Wójta, Sekretarzu Gminy, Skarbniku Gminy – rozumie się przez to odpowiednio: Zastępcę Wójta Gminy Bodzechów, Sekretarza Gminy Bodzechów, Skarbnika Gminy Bodzechów;
- 5) Urzędzie – rozumie się przez to Urząd Gminy Bodzechów.

### § 4

Urząd realizuje następujące zadania Gminy:

- 1) własne, wynikające z ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2015r. poz.1515 ze zm.);
- 2) własne i zlecone (zadania) wynikające z innych ustaw, w tym zadania obronne wynikające z ustawy z dnia 21 listopada 1967 roku o powszechnym obowiązku obrony RP (Dz. U. 2016 poz. 1534 z późn. zm.), aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustaw szczególnych;
- 3) powierzone do realizacji przez organy administracji rządowej i samorządowej na mocy umów i porozumień;
- 4) pozostałe, określone stosownymi przepisami.

## § 5

Urząd funkcjonuje według następujących zasad:

- 1) praworządności;
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej;
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym;
- 4) jednoosobowego kierownictwa;
- 5) kontroli wewnętrznej;
- 6) podziału zadań między kierownictwo Urzędu oraz poszczególne wydziały, referaty oraz samodzielne stanowiska pracy;
- 7) koordynacji i współdziałania.

## § 6

1. Przy załatwianiu spraw stosuje się przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.
2. Przebieg czynności biurowych i kancelaryjnych regulowany jest ponadto rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 roku w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych(Dz.U. z 2011 r.Nr 14 poz.67).

## ROZDZIAŁ II

### PODSTAWOWE ZASADY ORGANIZACJI

## § 7

1. Kierownikiem Urzędu jest Wójt.
2. Wójt jest pracodawcą dla zatrudnionych w Urzędzie pracowników i kierownikiem zakładu pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy.
3. Wójt jest zwierzchnikiem służbowym w stosunku do kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

## § 8

Pracą Urzędu kieruje Wójt przy pomocy Zastępcy Wójta i Sekretarza Gminy.

## § 9

1. W skład Urzędu wchodzi następujące referaty i samodzielne stanowiska pracy, oznaczone symbolami:

- 1) Zastępca Wójta – symbol **ZW**;
- 2) Sekretarz Gminy – symbol **SG**;
- 3) Zespół Radców Prawnych – symbol **RP**;
- 4) Referat Obywatelsko-Gospodarczy – symbol **OG**;
- 5) Wydział Finansowy – symbol **F**;
- 6) Referat Finansowy – symbol **FN**;
- 7) Referat Podatków i Opłat – symbol **FN.PO**;
- 8) Referat Techniczno-Inwestycyjny- **TI**
- 9) Referat Inwestycji Wodno- Kanalizacyjnych – **WK**;
- 10) Referat Gospodarki Komunalnej – symbol **GK**;
- 11) Jednostka Realizująca Projekt symbol – **JRP**;

2. Sprawy z zakresu obsługi Rady Gminy Bodzechów oznacza się symbolem - **RG**

3. W Wydziale i Referatach funkcjonują stanowiska pracy.

## § 10

W urzędzie funkcjonują następujące stanowiska kierownicze:

- 1) Wójt,
- 2) Zastępca Wójta pełniący jednocześnie funkcję Kierownika Referatu Inwestycji Wodno- Kanalizacyjnych,
- 3) Sekretarz Gminy
- 4) Skarbnik Gminy pełniący jednocześnie funkcję Naczelnika Wydziału Finansowego i Kierownika Referatu Finansowego,
- 5) Kierownik Referatu Podatków i Opłat,
- 6) Pełnomocnik ds. Realizacji Projektu (MAO),
- 7) Kierownik Referatu Techniczno-Inwestycyjnego,
- 8) Kierownik Referatu Obywatelsko – Gospodarczego,
- 9) Kierownik Referatu Gospodarki Komunalnej,
- 10) Kierownik Jednostki Realizującej Projekt.

## § 11

Naczelnik Wydziału i Kierownicy Referatów są odpowiedzialni przed Wójtem za:

- 1) przygotowywanie projektów aktów prawnych wydawanych przez Radę i Wójta;
- 2) należyłą organizację pracy Wydziału Referatu;
- 3) prawidłowe i sprawne załatwianie spraw;
- 4) podejmowanie inicjatywy co do efektywniejszej pracy Wydziału i Referatu;
- 5) poprawność załatwianych spraw i ich zgodność z dyspozycjami Wójta;
- 6) właściwe zabezpieczenie wyposażenia biurowego użytkowanego w Wydziale i Referacie ;
- 7) podpisywanie dokumentów w zakresie otrzymanego upoważnienia;

- 8) wykonywanie zadań obronnych wynikających ze szczególnych regulacji prawnych;
- 9) wykonywanie zadań obronnych określonym w regulaminie organizacyjnym na czas „W”;
- 10) wykonywanie poleceń Wójta nie objętych zakresem działania.

## § 12

Kierownicy są bezpośrednimi przełożonymi zatrudnionych w Wydziale i Referacie pracowników.

## § 13

Pracownicy zatrudnieni w Urzędzie są odpowiedzialni za wykonanie przydzielonych im zadań.

## ROZDZIAŁ III

### Artykuł I. ZAKRES ZADAŃ I KOMPETENCJI

## § 14

1. Funkcja Wójta jest stanowiskiem z wyboru.
2. Wójt wykonuje swoje czynności osobiście w sprawach, które zastrzegł do swoich wyłącznych kompetencji oraz poprzez Zastępcę Wójta, Sekretarza Gminy i Skarbnika Gminy w granicach udzielonych im upoważnień.
3. Do zakresu działań i kompetencji Wójta należy w szczególności:
  - 1) reprezentowanie Gminy i Urzędu na zewnątrz;
  - 2) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy i Urzędu;
  - 3) Wójt Gminy sprawuje ogólne kierownictwo i nadzór nad realizacją zadań obronnych wykonywanych przez gminę i podległe jednostki organizacyjne, sprawuje funkcję Szefa Obrony Cywilnej Gminy oraz Przewodniczącego Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego;
  - 4) prowadzenie negocjacji w sprawach tego wymagających dotyczących interesów Gminy i Urzędu;
  - 5) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności;
  - 6) wykonywanie czynności zwierzchnika służbowego wobec wszystkich
  - 7) podejmowanie decyzji majątkowych dotyczących zarządu mieniem komunalnym, składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w zakresie zarządu mieniem i udzielanie upoważnień w tym zakresie;
  - 8) wyznaczanie kierunków realizacji zadań Gminy dotyczących: porządku publicznego i ochrony przeciwpożarowej, zagospodarowania przestrzennego Gminy, programów rozwoju Gminy i jej promocji, inwestycji gminnych, gospodarki komunalnej;

- 9) sprawowanie ogólnego nadzoru nad funkcjonowaniem gminnych jednostek organizacyjnych , określania kierunków ich działania i udzielania stosownych wytycznych i wskazówek odnoszących się do realizacji wyznaczonych zadań;
- 10) podejmowanie innych decyzji i działań wynikających z kompetencji .

## § 15

1. Zastępca Wójta powoływany jest na stanowisko Zarządzeniem Wójta.
2. Do zadań Zastępcy Wójta należy przede wszystkim:
  - 1) realizacja zadań wyznaczonych przez Wójta;
  - 2) zastępowanie Wójta w razie jego nieobecności lub niemożności pełnienia przezeń obowiązków;
  - 3) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w ramach otrzymanego upoważnienia;
  - 4) przygotowywanie projektów, planów, programów, procedur, analiz i wytycznych w zakresie inwestycji, remontów, modernizacji, zakupów inwestycyjnych oraz informatyzacji;
  - 5) odpowiedzialność za działania i sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad zadaniami realizowanymi przez Referat Techniczno- Inwestycyjny i Referat Inwestycji Wodno-Kanalizacyjnych oraz współdziałanie z Referatem Gospodarki Komunalnej;
  - 6) składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w ramach otrzymanego od Wójta upoważnienia;
  - 7) przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń dla Rady i Wójta z zakresu wykonywanych zadań;
  - 8) współdziałanie w zakresie koordynacji zadań związanych ze sprawami informatycznymi w Urzędzie
  - 9) wykonywanie innych zadań zleconych przez Wójta,
  - 10) realizacja przedsięwzięć z zakresu zagrożenia klęskami żywiołowymi i reagowania kryzysowego,
  - 101) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”

## § 16

1. Sekretarz Gminy zajmuje stanowisko w ramach stosunku pracy i nawiązuje go z chwilą wskazaną w umowie o pracę.
2. W imieniu Wójta Sekretarz Gminy sprawuje bezpośredni nadzór organizacyjny i koordynuje realizację zadań wydziału i referatów Urzędu oraz jednostek Gminy zapewniając sprawne funkcjonowanie i prawidłowe warunki ich działania.
3. Sekretarz Gminy nadzoruje pracę Referatu Obywatelsko-Gospodarczego.

4. Do zakresu działań Sekretarza należy w szczególności:

- 1) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w ramach otrzymanego upoważnienia,
- 2) składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w ramach otrzymanego od Wójta upoważnienia,
- 3) opracowywanie na wnioski Wójta projektów aktów prawnych m.in. statutów, regulaminów, procedur w sprawach należytego funkcjonowania Urzędu i Gminy,
- 4) współdziałanie i organizacja działań dotyczących realizacji zadań Wójta,
- 5) dbałość o sprawną obsługę interesantów i dobry wizerunek Urzędu,
- 6) realizowanie zadań związanych z funkcjami reprezentacyjnymi Wójta.
- 7) kompletowanie dokumentów z kontroli zewnętrznych prowadzonych w Urzędzie,
- 8) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach określonych upoważnieniem Wójta,
- 9) współpraca z Radą, sołectwami oraz instytucjami i organizacjami,
- 10) nadzór, organizacja i prowadzenie spraw związanych z wyborami i referendum,
- 11) organizacja załatwiania skarg i wniosków obywateli, prowadzenie książki kontroli, rejestru skarg, upoważnień i zarządzeń oraz pozostałych wynikających z wykonywanych zadań,
- 12) koordynowanie działań w zakresie imprez kulturalnych i sportowych w Gminie,
- 13) przyjmowanie ustnych oświadczeń ostatniej woli spadkodawcy,
- 14) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, staży absolwenckich,
- 15) współdziałanie w zakresie koordynacji zadań związanych ze sprawami informatycznymi w Urzędzie,
- 16) koordynacja zadań z zakresu kultury, oświaty, edukacji, sportu, zdrowia, promocji i spraw społecznych oraz innych wskazanych przez Wójta we współpracy z gminnymi jednostkami budżetowymi oraz gminnymi instytucjami kultury,
- 17) podpisywanie wszelkich dokumentów w zakresie otrzymanego upoważnienia,
- 18) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta,
- 19) Sekretarz Gminy jest organizatorem i koordynatorem zadań obronnych wykonywanych przez Urząd i podległe komórki organizacyjne wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP, przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie, ustaw szczególnych i opracowanych planów

## § 17

1. Skarbnik Gminy zajmuje stanowisko z powołania. Stosunek pracy nawiązuje się z chwilą wskazaną w uchwale podjętej przez Radę o powołaniu.
2. W ramach jednego stosunku pracy Skarbnik Gminy kieruje pracą Wydziału Finansowego jako Naczelnik Wydziału Finansowego będąc jednocześnie Kierownikiem Referatu Finansowego.
3. Skarbnik Gminy jest głównym księgowym budżetu Gminy.
4. Zadania Skarbnika Gminy jako głównego księgowego budżetu określają odrębne przepisy.
5. Do zakresu działań Skarbnika Gminy należy w szczególności:
  - 1) sprawowanie w imieniu Wójta nadzoru nad wykonaniem budżetu ,
  - 2) przygotowywanie projektu budżetu Gminy,
  - 3) wykonywanie obowiązków w zakresie rachunkowości i gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - 4) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań finansowych ,
  - 5) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu,
  - 6) kontrolowanie gospodarki finansowej Gminy i prawidłowego obiegu dokumentów finansowych,
  - 7) przedstawianie organom Gminy sprawozdań z działalności finansowej Gminy,
  - 8) opracowywanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta w sprawach budżetu oraz gospodarki finansowej,
  - 9) dokonywanie kontroli finansowej Urzędu i gminnych jednostek organizacyjnych,
  - 10) nadzór nad wykonywaniem obowiązków przez głównych księgowych jednostek organizacyjnych,
  - 11) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową w zakresie gospodarki finansowej Gminy,
  - 12) wydawanie decyzji administracyjnych oraz podpisywanie dokumentacji w sprawach z zakresu działalności Wydziału Finansowego,
  - 13)zapewnienie bilansowania finansowych potrzeb,
  - 14) przygotowywanie sprawozdawczości finansowej, okresowych analiz, ocen i informacji o sytuacji finansowej Gminy,
  - 15) wykonywanie innych zadań na polecenie Wójta,
  - 16)wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W

## ROZDZIAŁ IV

### ZADANIA WSPÓLNE WYDZIAŁU, REFERATÓW I STANOWISK PRACY

#### § 18

Status prawny pracowników Urzędu określa ustawa o pracownikach samorządowych.

#### § 19

Do wspólnych zadań wydziału, referatów i stanowisk pracy należy przede wszystkim:

- 1) zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań;
- 2) współdziałanie z organami samorządowymi, organizacjami społecznymi, właściwymi organami administracji rządowej oraz organami wojewódzkiej i powiatowej administracji samorządowej;
- 3) przygotowywanie materiałów i projektów dokumentów dla Rady i Wójta;
- 4) pomoc Radzie, Komisjom Rady i jednostkom pomocniczym Gminy w wykonywaniu ich zadań;
- 5) przygotowywanie ocen, sprawozdań, analiz i bieżących informacji;
- 6) prowadzenie postępowania administracyjnego, w tym odwoławczego w zakresie swych właściwości;
- 7) współdziałanie z innymi referatami oraz gminnymi jednostkami organizacyjnymi w realizacji zadań oraz wytycznych;
- 8) stosowanie obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt;
- 9) realizacja zadań wynikających z przepisów regulujących dostęp do informacji publicznej i ochronę informacji niejawnych;
- 10) realizacja zadań obronnych wynikających ze szczególnych regulacji prawnych, a także ochrony tajemnicy państwowej i służbowej,
- 11) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W

#### § 20

1. Do podstawowych zadań pracowników Urzędu należy dbałość o wykonywanie zadań publicznych z uwzględnieniem interesów Gminy oraz indywidualnych interesów obywateli.
2. Pracownicy Urzędu są odpowiedzialni w szczególności za:
  - 1) dokładną znajomość przepisów prawa obowiązujących w powierzonych im zadaniach i właściwe ich stosowanie, a także prowadzenie spraw zgodnie z zasadami Kodeksu postępowania administracyjnego,
  - 2) prawidłowe ewidencjonowanie i przechowywanie dokumentów, rejestrów, spisów i akt,
  - 3) właściwą i terminową realizacją zadań,

- 4) opracowywanie projektów uchwał, Zarządzeń Wójta i innych materiałów wynikających z bieżących potrzeb w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym,
- 5) ochronę informacji niejawnych i danych osobowych na stanowisku pracy,
- 6) współpracę z gminnymi jednostkami organizacyjnymi i jednostkami pomocniczymi,
- 7) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Wójta Gminy, Sekretarza Gminy i bezpośredniego przełożonego niezależnie od wykonywania stałych obowiązków,
- 8) dbałość o wyposażenie biurowe i mienie Urzędu,
- 9) zachowanie życzliwości i uprzejmości w kontaktach z interesantami, współpracownikami, zwierzchnikiem i podwładnymi,
- 10) przestrzeganie ustalonego w Urzędzie czasu pracy i porządku,
- 11) przestrzeganie przepisów bhp i p. poż oraz innych norm i zasad obowiązujących w Urzędzie
- 12) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas "W".

## **ROZDZIAŁ V**

### **ZADANIA WYDZIAŁU ,REFERATÓW i STANOWISK PRACY**

#### **§ 21**

1. W skład Wydziału Finansowego wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:
  - 1) Skarbnik Gminy (główny księgowy budżetu), będący jednocześnie Naczelnikiem Wydziału Finansowego i Kierownikiem Referatu Finansowego
  - 2) Kierownik Referatu Podatków i Opłat
  - 3) Pracownicy
2. Do zadań Naczelnika Wydziału Finansowego należy przede wszystkim:
  - 1) koordynacja pracy Referatu Finansowego i Referatu Podatków i Opłat wchodzących w skład Wydziału,
  - 2) opracowanie projektu budżetu oraz czuwanie nad jego wykonaniem
  - 3) analiza wykorzystania budżetu oraz wnioskowanie w sprawach zmian w budżecie, celem racjonalnego gospodarowania środkami,
  - 4) monitorowanie prawidłowości realizacji wykonywanych zadań w Referatach
  - 5) współpraca przy realizacji zadań z pozostałymi osobami zatrudnionymi w Gminie oraz konsultantami zewnętrznymi,
  - 6) nadzór nad sporządzaniem raportów, sprawozdań i informacji z zakresu prowadzonych spraw oraz przygotowanie niezbędnych danych do sporządzania sprawozdań,
  - 7) współudział w przygotowaniu, realizowaniu i rozliczaniu inwestycji,

- 8) prowadzenie spraw związanych z kredytami, pożyczkami i innymi środkami finansowymi na realizację zadań gminy,
- 9) przygotowanie projektów uchwał Rady, Zarządzeń Wójta i innych aktów prawnych dokumentów z zakresu gospodarki finansowej,
- 10) koordynacja zadań należących do gminy z zakresu określonego przepisami o rachunkowości, finansowymi, podatkowymi itp.,
- 11) wykonywanie innych zadań w ramach zawartych porozumień z zakresu księgowości i finansów,
- 12) wnioskowanie z zachowaniem drogi służbowej w sprawach osobowych pracowników,
- 13) kontrola na działalnością finansową jednostek budżetowych, organizacyjnych i pomocniczych gminy
- 14) wykonywanie innych zadań na polecenie Wójta,
- 15) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

## § 22

1. W skład Referatu Finansowego wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) kierownik Referatu,
- 2) wieloosobowe stanowisko do spraw księgowości budżetowej,
- 3) stanowisko do spraw płac,
- 4) stanowisko do spraw obsługi kasy w Urzędzie Gminy Bodzechów – Ostrowiec Św., ul M. Reja 10

3. Do zadań Referatu Finansowego należy w szczególności:

- 1) współpraca w opracowaniu projektu budżetu oraz czuwanie nad jego wykonaniem,
- 2) analiza wykorzystania budżetu oraz wnioskowanie w sprawach zmian w budżecie, celem racjonalnego gospodarowania środkami,
- 3) prowadzenie rachunkowości gospodarki finansowej środkami, przekazywanymi przez administrację rządową na realizację zadań zleconych gminie,,
- 4) prowadzenie w księgach rachunkowych prawidłowej ewidencji, przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat,
- 5) opracowanie sprawozdań z wykonania planu finansowego,
- 6) prowadzenie obsługi kasowej księgowej,
- 7) współpraca z regionalnymi izbami obrachunkowymi, izbami i urzędami skarbowymi oraz ZUS i KRUS,
- 8) kompleksowa obsługa płacowa Urzędu oraz umów zleceń i umów o dzieło w zakresie ich przygotowania do wypłaty,
- 9) prowadzenie spraw związanych z finansową obsługą inwestycji gminnych
- 10) prowadzenie spraw związanych z kredytami, pożyczkami i innymi środkami finansowymi na realizację zadań gminy,
- 11) sprawdzenie sprawności gminy finansowej,

- 12) obsługa zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 13) wykonywanie zadań należących do gminy z zakresu określonego przepisami o rachunkowości, finansowymi, podatkowymi itp.,
- 14) wykonywanie innych zadań w ramach zawartych porozumień z zakresu księgowości i finansów,
- 15) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”

## § 23

1. W skład Referatu Podatków i Opłat wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) Kierownik Referatu,
  - 2) wieloosobowe stanowisko do spraw księgowości podatkowej i opłat,
  - 3) wieloosobowe stanowisko do spraw wymiaru i opłat
2. Do zadań Referatu Podatków i Opłat należy w szczególności:
- 1) prowadzenie w księgach rachunkowych prawidłowej ewidencji, przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat,
  - 2) opracowanie sprawozdań z wykonania planu finansowego,
  - 3) kontrola terminowości wpłat należności przez podatników i inkasentów,
  - 4) dokonywanie rozliczeń rachunkowo- kasowych inkasentów,
  - 5) terminowe podejmowanie czynności zmierzających do zastosowania środków egzekucyjnych,
  - 6) współpraca z, izbami i urzędami skarbowymi oraz ZUS , KRUS i innymi instytucjami,
  - 7) wymiar, ustalenie, pobór i egzekucja zobowiązań podatkowych i opłat lokalnych,
  - 8) prowadzenie sprawności gminy finansowej,
  - 9) przygotowanie projektów uchwał Rady, Zarządzeń Wójta i innych aktów prawnych dokumentów z zakresu podatków i opłat
  - 10) wykonywanie zadań należących do gminy z zakresu określonego przepisami o rachunkowości, finansowymi, podatkowymi itp.,
  - 11) wykonywanie innych zadań w ramach zawartych porozumień z zakresu księgowości i finansów,
  - 12) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”

## § 24

1. W skład Referatu Spraw Obywatelsko-Gospodarczych wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) Kierownik Referatu wykonujący obowiązki i zadania Pełnomocnika do Spraw Informacji Niejawnych.
- 2) stanowisko do spraw dowodów osobistych,
- 3) stanowisko do spraw ewidencji ludności, oc, spraw wojskowych i obronnych,
- 4) stanowisko do spraw kadr ,
- 5) stanowisko do spraw ogóln-administracyjnych i obsługi Rady Gminy ,

- 6) stanowisko do spraw administracyjno-gospodarczych
- 7) stanowisko do spraw obsługi kancelaryjnej Wójta – sekretarka,
- 8) wieloosobowe stanowisko do spraw informatyzacji i obsługi informatycznej Urzędu,
- 9) wieloosobowe stanowisko ds. gospodarczo – porządkowych.

2. Do zadań Referatu Spraw Obywatelsko-Gospodarczego należy w szczególności :

- 1) sprawy związanych z organizacją publicznego przewozu i transportu osób,
- 2) sprawy z zakresu RODO i audytu wewnętrznego,
- 3) sprawy kadrowych i bhp oraz szkoleń dla pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych ,
- 4) prowadzenie rejestrów aktów prawa miejscowego i zbiorów przepisów gminnych,
- 5) koordynacja robót publicznych i prac interwencyjnych prowadzonych na terenie Gminy
- 6) prowadzenie stosownych rejestrów, ewidencji i ksiąg,
- 7) współpraca w zakresie prowadzenia spraw związanych z wyborami i referendum,
- 8) prowadzenie kancelarii ogólnej i archiwum,
- 9) dbanie o utrzymanie czystości i porządku w Urzędzie i w otoczeniu Urzędu,
- 10) organizacja zaopatrzenia materiałowo-technicznego oraz wyposażenia Urzędu, a także prenumerata prasy i fachowych pozycji wydawniczych,
- 11) rozliczanie zużycia paliwa wykorzystywanego dla potrzeb Gminy, w tym m.in. ochotniczych straży pożarnych, samochodu służbowego oraz pozostałego sprzętu i urządzeń
- 12) współpraca z środkami masowego przekazu,
- 13) obsługa internetowego serwisu informacyjnego – strona internetowa i BIP,
- 14) wykonywanie zadań związanych ze sprawami informatycznymi w Urzędzie,
- 15) realizacja zadań z zakresu ewidencji ludności i dowodów osobistych, prowadzenie rejestru wyborców,
- 16) prowadzenie kancelarii tajnej i wykonywanie zadań z zakresu spraw obronnych i obrony cywilnej oraz wynikających z przepisów o powszechnym obowiązku obrony,
- 17) prowadzenie i aktualizacja dokumentacji planistycznej dotyczącej podwyższonej gotowości obronnej,
- 18) organizowanie stałego dyżuru Wójta i utrzymywanie w aktualności dokumentacji z tym związanej,
- 19) prowadzenie dokumentacji i spraw dotyczących świadczeń na rzecz obrony,
- 20) organizowanie, planowanie, prowadzenie szkolenia obronnego i dokumentacji z tym związanej,

- 21) planowanie działalności obronnej i składanie sprawozdań z tego wynikających,
- 22) prowadzenie spraw związanych z natychmiastowym uzupełnieniem Sił Zbrojnych (AK),
- 23) Prowadzenie spraw związanych z rejestracją i kwalifikacją wojskową oraz spraw wynikających ze szczególnych uprawnień żołnierzy i ich rodzin,
- 24) Prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem pracowników od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny, współpraca w tym zakresie ze stanowiskiem ds. obronnych,
- 25) działania w zakresie szeroko pojętej promocji Gminy oraz podtrzymywania lokalnych tradycji,
- 26) realizacja zadań wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
- 27) prowadzenie spraw związanych z ewidencją działalności gospodarczej i wydawaniem (cofaniem) zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 28) współpraca z Ochotniczymi Strażami Pożarniczymi,
- 29) podejmowanie działań związanych z usługami przewozowymi osób w zakresie komunikacji zbiorowej
- 31) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie organizacji zatrudnienia w ramach stażu, prac interwencyjnych i robót publicznych,
- 32) przygotowywanie projektów uchwał Rady, zarządzeń Wójta i innych dokumentów z zakresu działania Referatu,
- 33) wykonywanie innych zadań wynikających ze stosownych przepisów oraz realizowanie działań zapewniających właściwe funkcjonowanie Urzędu i Gminy,
- 34) wykonywanie zadań obronnych określonym w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

## § 25

1. W skład Referatu Technicznego wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:
  - 1) Kierownik Referatu ,
  - 2) Zastępca Kierownika Referatu, stanowisko ds. zamówień publicznych
  - 3) stanowisko do spraw regulacji stanu prawnego nieruchomości gminy,
  - 4) stanowisko do spraw dróg ,
  - 5) stanowisko do spraw warunków zabudowy
  - 6) stanowisko do spraw ochrony środowiska,
  - 6) stanowisko do spraw energetyki i gospodarki niskoemisyjnej.
2. W Referacie Technicznym są realizowane w szczególności następujące zadania:
  - 1) planowanie, przygotowywanie, realizacja i nadzorowanie inwestycji, remontów i modernizacji obejmujących m.in. obiekty, budowle oraz rozliczanie zadań,

- 2)opracowywanie i aktualizacja dokumentów strategicznych w zakresie rozwoju Gminy,
- 3)pozyskiwanie środków finansowych z funduszy zewnętrznych dla finansowania zadań Gminy, przygotowywanie wniosków aplikacyjnych i rozliczanie,
- 4)prorowadzenie spraw związanych z zamówieniami publicznymi i pomoc w tym zakresie gminnym jednostkom organizacyjnym,
- 5)regulacja stanu prawnego nieruchomości będących w zarządzie gminy,
- 6)realizacja przepisów ustawy o gospodarce nieruchomościami,
- 7)prorowadzenie spraw związanych z komunalizacją mienia,
- 8)realizacja przepisów ustawy o drogach publicznych,
- 9)realizacja przepisów ustawy – Prawo budowlane,
- 10)realizacja przepisów ustawy o zagospodarowaniu przestrzennym
- 11)prorowadzenie zadań z zakresu rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i weterynarii,
- 12)wykonywanie zadań wynikających z przepisów o ochronie dóbr kultury i muzeach, nadzór nad miejscami pamięci narodowej
- 13)realizacja zadań związanych z geologią i realizacją ustawy-Prawo wodne,
- 14)prorowadzenie spraw z zakresu gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej,
- 15)wykonywanie zadań z zakresu ochrony środowiska oraz opieki nad zwierzętami oraz realizacja przepisów – Prawo ochrony środowiska i ustawy o utrzymaniu porządku i czystości w gminach,
- 18)wykonywanie zadań obronnych określonym w regulaminie organizacyjnym na czas „W”

## § 26

1.W skład Referatu Inwestycji Wodno-Kanalizacyjnych wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) Kierownik Referatu,
- 2) wieloosobowe stanowisko do spraw inwestycji wodno-kanalizacyjnych.

2.Do zadań Referatu należy w szczególności:

- 1) zarządzanie techniczne projektami oraz ich monitorowanie,
- 2) współpraca z inspektorem nadzoru w kierunku sprawowania właściwego nadzoru nad realizacją rzeczową umów z wykonawcami, a w szczególności w zakresie terminowego ukończenia oraz osiągnięcia efektów rzeczowych i ekologicznych projektów,
- 3) udział w przetargach i dokonywanie weryfikacji części technicznych dokumentacji przetargowej,
- 4) zabezpieczenie wykonania robót budowlanych zgodnie z Polskim Prawem Budowlanym oraz harmonogramem rzeczowo- finansowym,
- 5) prorowadzenie koordynacji budowy,
- 6) uczestniczenie w procedurach przekazania placu budowy,
- 7) opiniowanie wniosków i protokołów zmian, prac dodatkowych nieprzewidzianych,

- 8) pozyskiwanie wszelkich opinii, uzgodnień aktów administracyjnych niezbędnych w toku realizacji inwestycji,
- 9) nadzór nad prawidłową realizacją zadań zgodnie z umowami na dofinansowanie,
- 10) udział w odbiorach częściowych, końcowych gwarancyjnych i pogwarancyjnych realizowanych zadań,
- 11) opracowywanie wytycznych do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w zakresie technicznym w trakcie przygotowania dokumentacji przetargowych zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych,
- 12) współuczestniczenie przy opracowaniu harmonogramu rzeczowo-finansowego inwestycji z zespołem finansowym,
- 13) przestrzeganie procedur i instrukcji związanych z realizacją inwestycji,
- 14) nadzór nad prawidłowością sporządzania raportów i sprawozdań oraz przygotowania niezbędnych danych do sprawozdań przygotowywanych przez innych pracowników w zakresie rzeczowego zaawansowania realizacji inwestycji,
- 15) wykonywanie innych zadań związanych z działalnością Referatu,
- 16) wykonywania zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

## § 27

1. Jednostka Realizująca Projekt funkcjonuje w ramach trzech zespołów, których zadania określone są w ust. 4.
2. Pracami JRP kieruje Kierownik JRP, który realizuje następujące zadania:
  - 1) kierowanie, koordynowanie i nadzór nad pracownikami JRP,
  - 2) przygotowanie strategii realizacji Projektu, harmonogramów realizacji i planów płatności,
  - 3) przygotowanie raportów, sprawozdań i informacji z przebiegu realizacji Projektu,
  - 4) organizowanie procesu realizacji Projektu i współpracy z podmiotami zaangażowanymi w jego realizację,
  - 5) opracowywanie i wdrażanie procedur JRP,
  - 6) organizowanie spotkań JRP,
  - 7) monitorowanie postępu prac zgodnie z harmonogramem rzeczowo-finansowym realizacji Projektu,
  - 8) organizowanie i koordynowanie przygotowania niezbędnych analiz i opracowań,
  - 9) merytoryczny nadzór nad sporządzaniem wszystkich dokumentów przygotowanych w JRP,
  - 10) koordynowanie współpracy zespołów JRP z komórkami organizacyjnymi Urzędu Gminy Bodzechów w sprawach organizacyjnych, finansowych, pracowniczych, administracyjnych, obsługi informatycznej i pozostałych,
  - 11) organizacja prac w zakresie przygotowania dokumentacji przetargowych dla wszystkich przetargów przewidzianych w harmonogramie Projektu,
  - 12) organizowanie i koordynowanie prac komisji przetargowych.
3. Kierownik JRP podlega Pełnomocnikowi d.s. Realizacji Projektu (MAO).
4. Zadania poszczególnych Zespołów:

### **1) Zespół finansowy:**

- a) prowadzenie rachunkowości Projektu zgodnie z Ustawą o rachunkowości, Ustawą o finansach publicznych oraz wytycznych Instytucji Zarządzającej i Instytucji Pośredniczącej,
- b) zapewnienie terminowej realizacji płatności,
- c) sporządzanie informacji, sprawozdań, raportów z realizacji Projektu w zakresie ekonomiczno-finansowym,
- d) sprawdzanie pod względem formalnym i rachunkowym dokumentów finansowych,
- e) nadzór nad sporządzaniem wniosków o płatność,
- f) prowadzenie rejestru zweryfikowanych i zapłaconych faktur,
- g) stworzenie i przestrzeganie polityki rachunkowości sporządzonej na potrzeby projektu,
- h) współpraca z instytucjami zewnętrznymi finansowymi, skarbowymi i bankami w zakresie finansowo-księgowym Projektu.

### **2) Zespół techniczny:**

- a) przestrzeganie procedur, instrukcji wdrażania i realizacji projektu w ramach Umowy o dofinansowanie,
- b) uzgadnianie harmonogramów i planów inwestycyjnych w zakresie Projektu,
- c) prowadzenie monitoringu technicznego Projektu,
- d) weryfikacja i opisywanie faktur pod względem merytorycznym i sprawdzanie zgodności ich zakresu rzeczowego z podpisanymi umowami oraz harmonogramem realizacji Projektu.
- e) udział w naradach koordynacyjnych w toku realizacji inwestycji,
- f) sporządzanie sprawozdań i raportów z realizacji inwestycji oraz niezbędnych materiałów i analiz w tym zakresie,
- g) prowadzenie korespondencji tematycznej,
- h) udzielanie pomocy Wykonawcy w uzgodnieniach projektów, do których wykonania

jest zobowiązany na podstawie kontraktu,

- i) uczestniczenie w odbiorach inwestycji realizowanych w ramach Projektu,
- j) uczestniczenie w rozliczeniach prowadzonych inwestycji,
- k) przeprowadzanie wyrywkowych kontroli postępów prac,
- l) prowadzenie monitoringu usuwania wad i niedoróbek,
- l) opiniowanie wniosków i protokołów zmian, prac dodatkowych oraz nieprzewidzianych,
- m) przygotowywanie i przekazywanie informacji dla potrzeb wymaganego raportowania wewnętrznego i zewnętrznego,
- n) wykonywanie innych zadań i czynności zleconych przez Kierownika JRP.

### **3) Zespół organizacyjno-prawny:**

- a) obsługa prawna i organizacyjna w zakresie realizowanego projektu,
- b) przestrzeganie procedur, instrukcji wdrażania i realizacji projektu w ramach Umowy o dofinansowanie,
- c) prowadzenie dokumentacji Projektu oraz jej przechowywanie zgodnie z wymogami

- dotyczącymi projektów POIŚ,
- d) organizacja oraz realizacja przetargów, weryfikowanie Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia dla kontraktów na roboty budowlane oraz przygotowanie opisu przedmiotu zamówienia dla kontraktów usługowych,
  - e) zapewnienie prawidłowej obsługi kontroli zewnętrznej,
  - f) opracowanie planu promocji Projektu, koordynowanie prac związanych z informacją, promocją i wizualizacją Projektu,
  - g) bieżący monitoring realizacji zadań zgodnie z harmonogramami realizacji Projektu,
  - h) przygotowanie wniosku o płatność przejściową i końcową w ramach dotacji z POIŚ
  - i) współpraca przy opracowywaniu i aktualizacji harmonogramu realizacji inwestycji, harmonogramu rzeczowo-finansowego i planu płatności Projektu z uwzględnieniem wszystkich źródeł finansowania dla potrzeb Jednostki Realizującej Projekt, a także innych dokumentów związanych z monitoringiem postępu rzeczowego i finansowego Projektu dla potrzeb instytucji związanych z wdrażaniem Projektu,
  - j) pomoc przy opracowaniu procedur wewnętrznych obowiązujących w JRP,
  - k) wykonywanie innych zadań i czynności zleconych przez Kierownika JRP

## § 28

1. W skład Referatu Gospodarki Komunalnej z/s w Szewnie ul.Armi Ludowej 3 wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) kierownik Referatu,
- 2) stanowisko do spraw technicznych ,
- 3) stanowisko do spraw sieci wodociągowej
- 4) stanowisko do spraw księgowości
- 5) wieloosobowe stanowisko do spraw gospodarki odpadami komunalnymi
- 6) stanowisko do spraw rozliczeń
- 7) wieloosobowe stanowisko – pomoc administracyjna
- 8) stanowisko - inkasenci
- 9) stanowisko – elektromonter
- 10) stanowisko-hydraulik
- 11) wieloosobowe stanowisko – kierowca operator
- 12) stanowisko – mechanik
- 13) stanowisko – pracownik gospodarczy

2. Do zadań Referatu Gospodarki Komunalnej należy w szczególności:

- 1) pobieranie opłat za dostarczoną wodę i ścieki w oparciu o stawki określone w stosownych uchwałach Rady Gminy Bodzechów,
- 2) wywóz nieczystości płynnych,

- 3) remont i modernizacja infrastruktury wodociągowo-kanalizacyjnej w zakresie obowiązków Gminy wynikających z utrzymania tych urządzeń w należyтым stanie,
- 4) utrzymanie w należyтым stanie dróg gminnych, ulic, mostów i zielenców oraz innych dróg na podstawie stosownych porozumień z zarządcami tych dróg,
- 5) remont i modernizacja budynków stanowiących własność Gminy oraz innych placówek użyteczności publicznej na uzgodnionych wcześniej zasadach,
- 6) wykonywanie wszelkich obowiązków i zadań związanych z gospodarką komunalną i mieszkaniową, a wynikających z obowiązujących przepisów ustawy o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy oraz Kodeksu Cywilnego oraz uchwał Rady Gminy Bodzechów,
- 7) wykonywanie zadań związanych z gospodarką lokalami użytkowymi (umowy najmu, dzierżawy, czynsze itp.)
- 8) wykonywanie zadań związanych z przepisami z zakresu gospodarki odpadami komunalnymi i segregowanymi surowcami wtórnymi,
- 9) wykonywanie przewozu osób i rzeczy na potrzeby Urzędu oraz Gminy Bodzechów,
- 10) obsługa kotłowni w gminnych obiektach użyteczności publicznych,
- 11) wykonywanie obowiązków określonych w ustawie o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz innych aktach prawnych oraz regulaminach
- 12) zbiorowe zaopatrywanie w wodę oraz zbiorowe odprowadzanie i przesyłanie ścieków, w tym wykonywanie zadań wynikających z przepisów o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę,
- 13) wykonywanie obowiązków z zakresu księgowo-finansowego oraz prowadzenie kasy w zakresie zadań wykonywanych przez Referat,
- 14) wykonywanie innych zadań związanych z działalnością Referatu,
- 15) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

## § 298

Pełnomocnik Wójta d/s Ochrony Informacji Niejawnych realizuje następujące zadania:

- 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych w Urzędzie i gminnych jednostkach organizacyjnych i przestrzeganie przepisów w tym zakresie,
- 2) prowadzenie postępowań sprawdzających oraz wydawanie poświadczeń bezpieczeństwa,
- 3) szkolenie pracowników w zakresie informacji niejawnych,
- 4) prowadzenie wykazu stanowisk i osób z dostępem do informacji niejawnych,
- 5) opracowanie planu ochrony Urzędu,
- 6) zapewnienie ochrony systemów i sieci teleinformatycznych ,

- 7) wykonywanie innych zadań związanych z ochroną informacji niejawnych określonych przepisami,
- 8) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas "W".

### **§ 30**

1. Stosunek pracy z Zespołem radców prawnych nawiązuje się na podstawie umowy o pracę.
2. Zespół radców prawnych podlega bezpośrednio Wójtowi.
3. Do zadań Zespołu radców prawnych należy zakres spraw określonych ustawą o radcach prawnych, a w szczególności:
  - 1) udzielanie opinii, wyjaśnień i porad w zakresie interpretacji i stosowania prawa;
  - 2) występowanie w charakterze pełnomocnika Gminy w postępowaniu sądowym, administracyjnym oraz przed innymi organami;
  - 3) opiniowanie pod względem prawnym projektów uchwał Rady Gminy, zarządzeń Wójta, decyzji administracyjnych oraz projektów umów i porozumień zawieranych przez Gminę lub Wójta;
  - 4) informowanie o zmianach w obowiązującym stanie prawnym;
  - 5) pomoc w opracowywaniu statutów, regulaminów, procedur i innych przepisów wewnętrznych dotyczących bieżącego funkcjonowania Gminy i Urzędu;
  - 6) okresowe szkolenie pracowników w zakresie stosowania i interpretacji prawa samorządowego i Kodeksu postępowania administracyjnego.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **ZASADY PODPISYWANIA PISM ORAZ OBIEGU DOKUMENTÓW KORESPONDENCJI**

#### **§ 31**

Wójt podpisuje dokumenty:

- 1) jako organ wykonawczy gminy,
- 2) jako kierownik urzędu i zwierzchnik służbowy w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych
- 3) w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.

#### **§ 32**

W szczególności Wójt osobiście podpisuje:

- 1) korespondencję kierowaną do organów administracji rządowej i samorządowej oraz organów odwoławczych;
- 2) korespondencję kierowaną do Kancelarii Prezydenta RP, Sejmu RP, Senatu RP, Rządu RP i Premiera RP oraz przedstawicielstw dyplomatycznych;
- 3) korespondencję w sprawach kontaktów współpracy Gminy z zagranicą i innymi jednostkami (instytucjami) regionalnymi w kraju;
- 4) odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych, wnioski posłów i senatorów;
- 5) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące podległych kierowników;

- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia ;
- 7) dokumenty mające ze względu swój charakter specjalne znaczenie, a dotyczące w szczególności:
  - a) zatrudnienia, zwalniania, awansowania, nagradzania karania pracowników urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
  - b) wnioski o nadanie odznaczeń
  - c) podziału funduszu płac,
  - d) udzielaniu urlopów bezpłatnych,
- 7) protokoły kontroli;
- 8) inne sprawy wynikające z odrębnych przepisów prawa;
- 9) inne dokumenty zastrzeżone do osobistej aprobaty.

### § 33

Zastępca Wójta , Sekretarz Gminy, Skarbnik Gminy, podpisują dokumenty pozostające w zakresie ich zadań oraz dokumenty w ramach upoważnień otrzymanych od Wójta.

### § 34

1. Naczelnik Wydziału i Kierownicy Referatów i jednostek organizacyjnych gminy podpisują:
  - 1) pisma w sprawach dotyczących działalności referatów, a nie zastrzeżonych do właściwości Wójta,
  - 2) decyzje, zaświadczenia, postanowienia w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej oraz dokumentację związaną z zakresem zadań w ramach spraw prowadzonych w danym referacie,
  - 3) dokumenty stwierdzające „zgodność z oryginałem” oraz własnoręczność podpisu,
2. Pisma charakterze przygotowawczym, techniczno kancelaryjnym i inne o podobnym charakterze podpisują poszczególni pracownicy zgodnie z zakresem prowadzonych spraw.
3. Wszelkie dokumenty na podstawie udzielonych od Wójta pełnomocnictw i upoważnień.

### § 35

Wójt może upoważnić pracowników Urzędu do podpisywania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.

### § 36

1. Korespondencja wpływająca do Urzędu podlega zaewidencjonowaniu w dzienniku korespondencji prowadzonym w Sekretariacie Urzędu, poprzez odnotowanie daty wpływu, kolejnego numeru, określenie sprawy i nadawcy.
2. Korespondencję niezwłocznie przekazuje się Wójtowi do jej rozpatrzenia.

3. Korespondencja z odpowiednimi adnotacjami Wójta podlega przekazaniu zgodnie z dyspozycjami pracownikom za pisemnym pokwitowaniem odbioru w dzienniku korespondencji.

### **§ 37**

Korespondencja kierowana do Rady przyjmowana i rejestrowana jest w dzienniku korespondencji prowadzonym przez Sekretariat urzędu oraz przekazywana adresatowi.

### **§ 38**

1. W Urzędzie, szczegółowe czynności związane z właściwym prowadzeniem dokumentów określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 1999 roku w sprawie instrukcji kancelaryjnej dla organów gmin i związków międzygminnych (Dz.U. Nr 112, poz. 1319 z późn.zm).
2. Wójt Gminy, w uzasadnionych przypadkach, na wniosek Sekretarza Gminy rozbudowuje jednolity rzeczowy wykaz akt, stanowiący załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów, o którym mowa w ust.1.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **TRYB I ORGANIZACJA ZAŁATWIANIA INDYWIDUALNYCH SPRAW OBYWATELI ORAZ ZAŁATWIANIA SKARG I WNIOSKÓW**

### **§ 39**

Ogólne zasady postępowania ze sprawami wniesionymi przez obywateli określa Kodeks postępowania administracyjnego, Instrukcja kancelaryjna oraz przepisy szczególne dotyczące zwłaszcza przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków.

### **§ 40**

Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są w Urzędzie zgodnie z właściwością miejscową i rzeczową w terminach określonych Kodeksem Postępowania administracyjnego i w przepisach szczególnych.

### **§ 41**

Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli kierując się przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego.

## § 42

Pracownicy Urzędu są zobowiązani do:

- 1) udzielania niezbędnych informacji przy załatwianiu danej sprawy i wyjaśniania treści obowiązujących przepisów,
- 2) rozstrzygania spraw, w miarę możliwości bez zbędnej zwłoki, a pozostałych przypadkach określenia terminu załatwienia sprawy,
- 3) powiadamiania o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy w przypadku zaistnienia takiej sytuacji,
- 4) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia od wydanych rozstrzygnięć.

## § 43

Interesanci mają prawo uzyskać informacje w formie ustnej, pisemnej, telefonicznej lub elektronicznej w miarę możliwości Urzędu z zachowaniem odpowiednich przepisów.

## § 44

Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy, Skarbnik Gminy, Naczelnik Wydziału oraz Kierownicy Referatów przyjmują interesantów w sprawach skarg i wniosków codziennie w godzinach pracy Urzędu w miarę możliwości czasowych.

## § 45

1. Wójt Gminy przyjmuje obywateli w indywidualnych sprawach oraz w sprawach skarg i wniosków w każdy czwartek, który nie jest dniem wolnym od pracy w godz. 8<sup>00</sup> – 11<sup>00</sup>, a także każdego dnia, który nie jest dniem wolnym od pracy w miarę swoich możliwości czasowych.
2. W sprawach skarg i wniosków Wójt lub Zastępca Wójta bądź Sekretarz przyjmują interesantów również po godzinach pracy Urzędu tj. w każdy poniedziałek w godz. 15.00 - 16.30

## § 46

1. Bieżący nadzór na organizacją przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków sprawuje Sekretarz Gminy.
2. Stanowiska pracy, którym przekazano do załatwienia skargę lub wniosek są zobowiązane do niezwłocznego przekazania kopii odpowiedzi Sekretarzowi Gminy.
3. Skargi i wnioski rejestrowane są w Rejestrze Skarg i Wniosków prowadzonym przez Sekretarza Gminy.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI KONTROLNEJ URZĘDU**

#### **§ 47**

W urzędzie sprawowana jest kontrola wewnętrzna i zewnętrzna.

#### **§ 48**

Do przeprowadzenia kontroli upoważnieni są:

- 1) Komisja Rewizyjna Rady we wszystkich sprawach dotyczących gminy zleconych przez Radę,
- 2) Wójt w sprawach działalności kierowników podległych jednostek organizacyjnych,
- 3) Wójt, Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy, Skarbnik Gminy w zakresie kontroli wewnętrznej tj. funkcjonowania urzędu oraz zewnętrznej tj. działalności jednostek organizacyjnych gminy,
- 4) Naczelnik Wydziału ,Kierownicy Referatów w stosunku do pracowników im podległych,
- 5) Inne osoby na podstawie imiennego, pisemnego upoważnienia udzielonego przez Wójta

#### **§ 49**

Celem kontroli jest:

- 1) ocena stopnia wykonywania zadań, prawidłowości i legalności działania oraz skuteczności stosowanych metod i środków,
- 2) wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień,
- 3) doskonalenie metod pracy urzędu i jednostek organizacyjnych gminy

#### **§ 50**

1. Kontrola może dotyczyć całości , części lub jednej sprawy.
2. Kontrole mogą być przeprowadzane w sposób wrywkowy lub szczegółowy.
3. Kontrolę przeprowadza się w godzinach i dniach pracy Urzędu lub jednostki organizacyjnej.
4. Kontrolowany zapewnia kontrolującemu warunki i środki niezbędne do sprawnego przeprowadzenia kontroli, przedstawia żądane dokumenty i wyjaśnienia.

#### **§ 51**

Z kontroli sporządza się protokół wskazując w nim nieprawidłowości i sposób ich wyeliminowania.

## **§ 52**

Kontrolujący zawiadamia o wynikach kontroli kontrolowanego.

## **§ 53**

Kontrolowany jest zobowiązany złożyć pisemne wyjaśnienia do zawartych protokołów ustaleń w terminie wyznaczonym przez kontrolującego.

## **§ 54**

Dokumentacja z kontroli przechowywana jest w u Sekretarza Gminy.

# **ROZDZIAŁ IX**

## **ZASADY OPRACOWYWANIA AKTÓW PRAWNYCH**

### **§ 55**

Projekty uchwał Rady oraz zarządzeń Wójta opracowują stanowiska pracy, w których zakresie leży regulowane zagadnienie. Jeżeli regulowane zagadnienie dotyczy zakresu kilku różnych stanowisk pracy, projekt aktu przygotowuje osoba wyznaczona przez Sekretarza.

### **§ 56**

Projekty aktów prawnych podlegają opiniowaniu przez Zespół Radców Prawnych.

### **§ 57**

Uchwały Rady i zarządzenia Wójta podlegają rejestracji w odpowiednich rejestrach .

# **ROZDZIAŁ X**

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 58**

Wójt w drodze zarządzenia może powoływać komisje i zespoły składające się z pracowników Urzędu i gminnych jednostek organizacyjnych do realizacji określonych zadań.

### **§ 59**

1. Na zewnątrz budynku Urzędu w odpowiednim miejscu umieszcza się tablicę z godłem państwowym oraz tablice z nazwami: Rada Gminy Bodzechów, Wójt Gminy Bodzechów, Urząd Gminy Bodzechów, zgodnie z przepisami szczególnymi.

2. W odpowiednich miejscach wewnątrz Urzędu umieszcza się tablice informacyjne o rozmieszczeniu poszczególnych komórek organizacyjnych oraz tablice ogłoszeń urzędowych.

#### § 60

1. Barwy Rzeczypospolitej Polskiej mogą być umieszczane na budynku Urzędu dla podkreślenia podniosłego charakteru uroczystości oraz świąt i rocznic państwowych.
2. Zasady umieszczania na budynku Urzędu flagi państwowej określają odrębne przepisy szczegółowe.

#### § 61

1. W Urzędzie prowadzony jest rejestr pieczęci urzędowych i pieczętek.
2. Rejestr prowadzony jest przez sekretarkę.
3. Za właściwe stosowanie pieczęci urzędowych i pieczętek odpowiadają bezpośrednio pracownicy, a nadzór nad ich stosowaniem sprawują Naczelnik Wydziału, Kierownicy Referatów oraz Sekretarz Gminy

#### § 62

Zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu następują w trybie właściwym dla jego ustanowienia.

#### § 63

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie przepisy powszechnie obowiązujące.

WOJTA GMINY

*Jerzy Murzyn*